

FINANCIERINGSREGLEMENT DOORZAAM TEN BEHOEVE VAN DE MENTORVERGOEDING

Artikel 1 - Definities

1. *Doorzaam*
Stichting Doorzaam, verder te noemen stichting.
2. *SFU*
Stichting Fonds Uitzendbranche.
3. *Wettelijke kaders*
 - a. WEB: Wet Educatie en Beroepsonderwijs
 - b. Crebo: het Centraal Register Beroepsonderwijs zoals bedoeld in de WEB.
 - c. Croho: Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs dat door DUO wordt beheerd
 - d. leerwerktrajecten met een branche-erkenning.
 - e. BBL: Beroeps Begeleidende Leerweg: omvattende een praktijkdeel van 60% of meer van de studieduur, zoals bedoeld in de WEB.
 - f. Duale leerweg: werk in het kader van een initiële opleiding in het hoger beroepsonderwijs (hbo) op grond van een onderwijsarbeidsovereenkomst tussen de werkgever, de werknemer en de hogeschool. De werknemer mag niet zijn ingeschreven als voltijdstudent.
4. *Werkgever/uitzendorganisatie*, verder te noemen *Uitzendorganisatie*
De uitzendonderneming als bedoeld in Artikel 1 lid 2 van de cao Stichting Fonds Uitzendbranche.
5. *Werknemer/uitzendkracht*, verder te noemen *Uitzendkracht*
Degene, die een arbeidsovereenkomst in de zin van art. 7:690 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten.
6. *De Mentorovereenkomst*
Overeenkomst van de Stichting, waarin naast opleidings- en persoonsgegevens van de uitzendkracht, taken en verantwoordelijkheden, die door de uitzendorganisatie uitgevoerd dienen te worden ten aanzien van de begeleiding van de uitzendkracht, tijdens de BBL of duale opleiding van de uitzendkracht, genoemd staan. Bij eventuele uitbesteding van één of meer mentortaken, blijft de uitzendorganisatie verantwoordelijk voor de regie en het toezicht. De overeenkomst wordt gesloten tussen uitzendorganisatie en uitzendkracht.
7. *Loonstrook*
Overzicht waarop zichtbaar is, dat er sprake is van loonbetaling aan de uitzendkracht gedurende de BBL of duale opleiding van de juridische entiteit die afgedragen heeft aan SFU en die gereserveerd heeft.
8. *Uitvoerder van de mentortaken*
Uitzendorganisatie zoals genoemd onder lid 4.
9. *Vergoeding*
Door het bestuur van de Stichting, jaarlijks opnieuw vast te stellen aantal en hoogte van de vergoeding, ten behoeve van het begeleiden van de uitzendkracht tijdens de opleiding.
10. *Intersectorale projecten*
Door het bestuur van de Stichting jaarlijks vast te stellen aantal vergoedingen ten behoeve van intersectorale samenwerking.
11. *Het Doorzaam vergoedingenportal*
Het portal van Doorzaam www.doorzaamvergoedingenportal.nl waar al de handelingen rondom de vergoedingen plaatsvinden.

Artikel 2 - Vaststelling vergoeding aan de Uitzendorganisatie

1. De Stichting kan aan de uitzendorganisatie een vergoeding toekennen ten behoeve van de uitvoering van de mentortaken tijdens de **BBL of duale opleiding (t/m niveau 2)** van de uitzendkracht.
2. Na de jaarlijkse vaststelling van de vergoeding door het bestuur, kan de uitzendorganisatie mentorvergoeding aanvragen.
3. Deelname is voorbehouden aan de uitzendorganisatie (BV) die afdraagt aan de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU) **en** het Keurmerk Leerwerk Intermediair draagt.
4. De uitzendorganisatie, waarbij <250 vaste medewerkers (exclusief fase C/4 uitzendkrachten) werkzaam zijn, kunnen maximaal 50 uitzendkrachten per BV aanmelden.
5. De uitzendorganisatie, waarbij >250 vaste medewerkers (exclusief Fase C/4 uitzendkrachten) werkzaam zijn, kunnen maximaal 100 uitzendkrachten aanmelden.
6. In het geval dat de uitzendorganisatie, groter dan >250 vaste medewerkers, meerdere BV's heeft, kunnen er op één BV maximaal 100 uitzendkrachten aangemeld worden, en op de andere BV's maximaal 50 uitzendkrachten.
7. Er kan met de Stichting overleg gevoerd worden ten aanzien van een eventuele overschrijding van het maximaal aantal vergoedingen, dit bij onder realisatie van het totaal aantal door het bestuur vastgestelde vergoedingen in enig jaar.
8. De uitzendorganisatie dient jaarlijks interesse te tonen in deze regeling via de vergoedingenportal van de Stichting.
9. De Stichting zal opvolgend aan het interesse tonen in enig jaar vaststellen of zij de getoonde interesse kan honoreren. Tevens zal de Stichting terstond aangeven wanneer het maximaal beschikbare aantal vergoedingen in enig jaar bereikt is. Bij overschrijding van het aantal door het bestuur vastgestelde vergoedingen zal er per uitzendorganisatie naar rato worden toegekend.
10. Het bestuur van de Stichting kan in enig jaar besluiten om voor intersectorale samenwerkingsprojecten, een deel van de vergoedingen te reserveren voor BBL of duale opleidingen voor een bepaalde sector. Ook de hoogte van het bedrag kan afwijken van de standaard vergoeding vastgesteld in enig jaar. Toekenning van de vergoeding is voor uitzendorganisaties die participeren in deze projecten. Alle uitzendorganisatie die voldoen aan de gestelde criteria mogen deelnemen. Deze vergoeding zal eenmalig worden vastgelegd in een addendum op het reglement.
11. De Stichting kan alleen vergoedingen uitkeren indien het SFU de jaarlijkse begroting van de Stichting heeft goedgekeurd.

Artikel 3 - Verplichtingen van de Uitzendorganisatie

1. De uitzendorganisatie dient met de uitzendkracht een overeenkomst te sluiten, zoals genoemd in art. 1 lid 6 van dit reglement.
2. De uitzendorganisatie kan tot en met 31 december van enig jaar de vergoedingen op naam zetten. Na 31 december vervalt de interesse die niet op naam is gezet.
3. Om aanspraak te maken op de uitbetaling van de vergoeding moet de uitzendorganisatie al de stappen in het Doorzaam vergoedingenportal behorende bij de mentorvergoeding uitgevoerd hebben.
4. De uitzendorganisatie dient medewerking te verlenen bij een eventuele enquête onder de uitzendkrachten. Deze enquête heeft tot doel om de kwaliteit van de uitvoering van het mentorschap te toetsen.

Artikel 4 - Uitbetalen vastgestelde vergoedingen aan Uitzendorganisatie

1. De vastgestelde vergoedingen als bedoeld in art. 2 van dit reglement kunnen door de Stichting als voorlopige vergoeding aan de uitzendorganisatie worden uitbetaald.
2. De voorlopige vergoeding wordt tweemaal per jaar uitgekeerd, in juli en december.
3. De hoogte van de vergoeding is maximaal €400 per schooljaar. Waarbij de hoogte van de vergoeding gekoppeld wordt aan twee meetmomenten. Bij beëindiging van de opleiding, binnen het eerste halfjaar, wordt slechts 50% van de vergoeding uitgekeerd, maar alleen dan, als de uitzendkracht de eerste drie maanden van zijn/haar opleidingsjaar heeft afgerond. De volledige vergoeding wordt uitgekeerd indien de uitzendkracht ook het tweede halfjaar van het opleidingsjaar is begeleid. Bij het behalen van een diploma, zal de gehele vergoeding worden uitbetaald, ook als de begeleiding korter heeft geduurd dan een jaar.
4. De definitieve vaststelling en toekenning van de vergoeding vindt plaats zo spoedig mogelijk na afloop van het kalenderjaar, bij vaststelling van de jaarrekening van de Stichting.

Artikel 5 - Informatieplicht

1. De uitzendorganisatie zal de Stichting naar waarheid informeren en alleen vergoedingen aanvragen voor daadwerkelijk uitgevoerde taken. De uitzendorganisatie dient op verzoek aan de Stichting alle gegevens, zoals bijvoorbeeld de beroepspraktijkvormingsovereenkomst en leerovereenkomst, te verstrekken welke voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn, dan wel door de Stichting wenselijk worden geacht. De Stichting heeft het recht zelf of een onafhankelijke derde partij de verstrekte gegevens te (laten) controleren
2. De Stichting zal dit reglement en bijbehorende documenten jaarlijks op de website van de Stichting publiceren.

Artikel 6 - Aansprakelijkheid

De Stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor en door anderen dan de Stichting verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

Artikel 7 - Slotbepaling

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur van de Stichting.