

## FINANCIERINGSREGLEMENT VOOR HET BEHALEN VAN HET ERVARINGSCERTIFICAAT (EVC)

### Artikel 1 - Definities

---

1. *Doorzaam*  
De Stichting Doorzaam, verder te noemen Stichting.
2. *SFU*  
Stichting Fonds Uitzendbranche.
3. *Werkgever/ uitzendorganisatie*, verder te noemen *uitzendorganisatie*  
De uitzendonderneming als bedoeld Artikel 1 lid 2 van de cao Stichting Fonds Uitzendbranche.
4. *Werknemer/ uitzendkracht*, verder te noemen *uitzendorganisatie*  
Degene, die een arbeidsovereenkomst in de zin van art. 7:690 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten.
5. *Erkennen van Verworven Competenties (EVC)*  
Procedure waarmee tijdens werk en/of privé verworven competenties worden herkend, gewaardeerd en erkend.
6. *Ervaringscertificaat*  
De rapportage van de doorlopen EVC-procedure, waarin de competenties, die herkend zijn, gewaard en erkend beschreven staan.
7. *Erkend EVC-aanbieder*  
Uitvoerder van EVC-trajecten, die (voorlopig) erkend is door het Kenniscentrum EVC.
8. *Vergoeding*  
Door het Bestuur van de Stichting jaarlijks opnieuw vast te stellen aantal en hoogte van de vergoeding, ten behoeve van de uitvoering van EVC trajecten voor uitzendkrachten.
9. *Het Doorzaam vergoedingenportal*  
Het portal van Doorzaam [www.doorzaamvergoedingenportal.nl](http://www.doorzaamvergoedingenportal.nl) waar al de handelingen rondom de vergoedingen plaatsvinden.
10. *Loonstrook*  
Overzicht waarop zichtbaar is, dat er sprake is van loonbetaling aan de uitzendkracht gedurende het erkennen van verworven competenties.

### Artikel 2 – Vaststelling Vergoeding aan de Uitzendorganisatie

---

1. De Stichting kan aan de uitzendorganisatie een vergoeding toekennen voor de uitvoering van een EVC traject ten behoeve van de uitzendkracht.
2. De vergoeding is voorbehouden aan die uitzendorganisaties die afdragen aan de Stichting Fonds Uitzendbranche.
3. De uitzendkracht die in aanmerking komt voor deze regeling is:
  - a. Werkzaam in fase A|B of 1|2|3
  - b. Niet hoger opgeleid dan MBO niveau 4
4. De uitzendorganisatie kan in aanmerking komen voor een vergoeding van een Ervaringscertificaat indien voldaan is aan de volgende voorwaarden:
  - a. Het initiatief voor de inzet van een EVC-procedure is door uitzendorganisatie en/of uitzendkracht genomen én
  - b. De uitzendorganisatie en de betrokken uitzendkracht zijn het inzetten van de EVC-procedure in overleg overeengekomen én
  - c. De uitzendorganisatie meldt de EVC-procedure aan in de vergoedingenportal.

5. De Stichting zal opvolgend aan het tonen van interesse in enig jaar vaststellen voor hoeveel vergoedingen de uitzendorganisatie in aanmerking komt. Tevens zal de Stichting terstond aangeven wanneer het maximaal beschikbare aantal vergoedingen in enig jaar bereikt is. Bij overschrijding van het aantal door het Bestuur vastgestelde vergoedingen zal er per uitzendorganisatie naar rato worden toegekend.
6. De vergoeding wordt uitgekeerd na aftrek van mogelijke andere subsidies en bedraagt maximaal €1.675,- per EVC traject per kandidaat.

### **Artikel 3 - Verplichtingen van de Uitzendorganisatie**

---

1. De uitzendorganisatie dient jaarlijks interesse te tonen voor de regeling via het vergoedingenportal van de Stichting.
2. De uitzendorganisatie, kan uiterlijk tot en met 31 december van het jaar een EVC vergoeding aanvragen via het portal en doet dit door middel van het uploaden van een:
  - a. kopie van de factuur van de EVC-procedure (met de NAW gegevens van de uitzendkracht)
  - b. betalingsbewijs aan de EVC-aanbieder
  - c. een loonstrook (zonder BSN) van de uitzendkracht van de periode waarin de EVC-traject is gestart.

### **Artikel 4 - Uitsluiting**

---

1. De uitzendorganisatie komt, ten behoeve van de betreffende uitzendkracht niet in aanmerking voor vergoeding indien de EVC-procedure niet uitgevoerd is door een (voorlopig) Erkend EVC-aanbieder.
2. De uitzendorganisatie komt, ten behoeve van de betreffende uitzendkracht niet in aanmerking voor vergoeding indien reeds via andere vergoedingsregelingen voor de EVC-procedure vergoeding is verstrekt of zal worden verstrekt.
3. De uitzendorganisatie komt niet in aanmerking voor vergoeding indien er geen Ervaringscertificaat aangeleverd wordt door de EVC-aanbieder.

### **Artikel 6 – Informatieplicht**

---

1. De uitzendorganisatie zal de Stichting naar waarheid informeren en alleen vergoedingen aanvragen voor daadwerkelijk uitgevoerde EVC trajecten. De uitzendorganisatie dient op verzoek aan de Stichting alle gegevens te verstrekken welke voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn, dan wel door de Stichting wenselijk worden geacht. De Stichting heeft het recht zelf of een onafhankelijke derde partij de verstrekte gegevens te (laten) controleren.
2. De Stichting zal dit reglement en bijbehorende documenten jaarlijks op de website van de Stichting publiceren.

### **Artikel 7 - Aansprakelijkheid**

---

De Stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor door anderen dan de stichting verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

### **Artikel 8 - Slotbepaling**

---

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur van de Stichting.