

FINANCIERINGSREGLEMENT DOORZAAM TEN BEHOEVE VAN DE VERGOEDING VOOR HET BEHALEN VAN HET ERVARINGSCERTIFICAAT (EVC)

Artikel 1 - Definities

1. **DOORZAAM**
De Stichting DOORZAAM, verder te noemen Stichting.
2. **SFU**
Stichting Fonds voor de Uitzendbranche.
3. **Wettelijke kaders**
 - a. WEB: Wet Educatie en Beroepsonderwijs
 - b. Crebo: het Centraal Register Beroepsonderwijs zoals in de WEB.
Croho: het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs, het landelijk Croho-register dat wordt beheerd door de IB-Groep.
 - c. WVA: Wet Afdrachtsvermindering Onderwijs
4. **Werkgever/uitzendorganisatie**, verder te noemen *uitzendorganisatie*
De uitzendonderneming als bedoeld Artikel 1 lid 2 van de cao Stichting Fonds Uitzendbranche.
5. **Uitzendkracht/ flexkracht en vaste medewerker**, verder te noemen *uitzendkracht*
Degene, die een arbeidsovereenkomst in de zin van art. 7:690 en 610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten.
6. **Erkennen van Verworven Competenties (EVC)**
Procedure waarmee tijdens werk en/of privé verworven competenties worden herkend, gewaardeerd en erkend.
7. **Ervaringscertificaat**
De rapportage van de doorlopen EVC-procedure, waarin de competenties, die herkend zijn, gewaard en erkend beschreven staan.
8. **Erkend EVC-aanbieder**
Uitvoeder van EVC-trajecten, die (voorlopig) erkend is door het Kenniscentrum EVC.
9. **Vergoeding**
Door het Bestuur van de Stichting jaarlijks opnieuw vast te stellen aantal en hoogte van de vergoeding, ten behoeve van de uitvoering van EVC trajecten voor uitzendkrachten.
10. **Het DOORZAAM vergoedingenportal**
Het portal van DOORZAAM www.doorzaamvergoedingenportal.nl waar al de handelingen rondom de vergoedingen plaatsvinden.
11. **Loonstrook**
Overzicht waarop zichtbaar is, dat er sprake is van loonbetaling aan de uitzendkracht gedurende het erkennen van verworven competenties.

Artikel 2 – Vaststelling Vergoeding aan de Uitzendorganisatie

1. De Stichting kan aan de uitzendorganisatie een vergoeding toekennen voor de uitvoering van een EVC traject ten behoeve van de uitzendkracht.
2. Na de jaarlijkse vaststelling van de vergoeding door het bestuur, kan een uitzendorganisatie, maximaal 5 vergoedingen per uitzendorganisatie reserveren bij de Stichting.
3. De vergoeding is voorbehouden aan die uitzendorganisaties die afdragen aan de Stichting Fonds voor de Uitzendbranche. Er kan met de Stichting overleg gevoerd worden ten aanzien van een eventuele overschrijding van het aantal van 5 vergoedingen, dit bij onderrealisatie van het totaal aantal door het Bestuur vastgestelde vergoedingen in enig jaar.

4. De uitzendkracht die in aanmerking komt voor deze regeling is:
 - a. Werkzaam in fase A|B of 1|2|3
 - b. Niet hoger opgeleid dan MBO niveau 4
5. De uitzendorganisatie kan in aanmerking komen voor een vergoeding van een Ervaringscertificaat indien voldaan is aan de volgende voorwaarden:
 - a. Het initiatief voor de inzet van een EVC-procedure is door uitzendorganisatie en/of uitzendkracht genomen én
 - b. De uitzendorganisatie en de betrokken uitzendkracht zijn het inzetten van de EVC-procedure in overleg overeengekomen én
 - c. De uitzendorganisatie meldt de EVC-procedure aan in de vergoedingenportal.
6. De uitzendorganisatie dient jaarlijks vóór 31 januari interesse te tonen voor de regeling via het vergoedingenportal van de Stichting.
7. De Stichting zal vóór 15 februari in enig jaar vaststellen voor hoeveel vergoedingen de uitzendorganisatie in aanmerking komt. Tevens zal de Stichting terstond aangeven wanneer het maximaal beschikbare aantal vergoedingen in enig jaar bereikt is. Bij overschrijding van het aantal door het Bestuur vastgestelde vergoedingen zal er per uitzendorganisatie naar rato worden toegekend.
8. De Stichting hanteert twee betaalmomenten per jaar voor deze regeling.
9. De vergoeding wordt uitgekeerd na aftrek van mogelijke andere subsidies en bedraagt maximaal €1.500,- per EVC traject per kandidaat.
10. Het Bestuur van de Stichting kan in enig jaar besluiten om voor intersectorale samenwerkingsprojecten, een deel van de vergoedingen te reserveren voor een bepaalde sector. Ook de hoogte van het bedrag kan afwijken van de standaard vergoeding, vastgesteld in enig jaar. Toekenning van de vergoeding is voor uitzendorganisaties die participeren in deze projecten. Alle uitzendorganisaties die voldoen aan de gestelde criteria mogen deelnemen. Deze vergoeding zal eenmalig worden vastgelegd in een Addendum op het reglement.
11. De Stichting kan alleen vergoedingen uitkeren indien het SFU de jaarlijkse begroting van de Stichting heeft goedgekeurd.

Artikel 3 - Verplichtingen van de Uitzendorganisatie

1. De uitzendorganisatie dient jaarlijks vóór 31 januari interesse te tonen voor de regeling via het vergoedingenportal van de Stichting.
2. De uitzendorganisatie, kan uiterlijk tot en met 31 december van het reserveringsjaar een EVC vergoeding aanvragen via het portal en doet dit door middel van het uploaden van een:
 - a. kopie van de factuur van de EVC-procedure (met de NAW gegevens van de uitzendkracht)
 - b. betalingsbewijs aan de EVC-aanbieder
 - c. een loonstrook (zonder BSN) van de uitzendkracht van de periode waarin de EVC-traject is gestart.

Artikel 4 - Uitsluiting

1. De uitzendorganisatie komt, ten behoeve van de betreffende uitzendkracht niet in aanmerking voor vergoeding indien de EVC-procedure niet uitgevoerd is door een (voorlopig) Erkend EVC-aanbieder.
2. De uitzendorganisatie komt, ten behoeve van de betreffende uitzendkracht niet in aanmerking voor vergoeding indien reeds via andere vergoedingsregelingen voor de EVC-procedure vergoeding is verstrekt of zal worden verstrekt.

3. De uitzendorganisatie komt niet in aanmerking voor vergoeding indien er geen Ervaringscertificaat aangeleverd wordt door de EVC-aanbieder.

Artikel 5 - Uitbetalen vastgestelde vergoedingen aan Uitzendorganisatie

1. De vastgestelde vergoedingen als bedoeld in art. 2 van dit reglement kunnen door de Stichting als voorlopige vergoeding aan de uitzendorganisatie worden uitbetaald.
2. De uitzendorganisatie dient al de benodigde stappen in de vergoedingenportal te hebben doorlopen.
3. De definitieve vaststelling en toekenning van de vergoeding vindt plaats zo spoedig mogelijk na afloop van het kalenderjaar, bij vaststelling van de jaarrekening van de Stichting.

Artikel 6 – Informatieplicht

1. De uitzendorganisatie zal de Stichting naar waarheid informeren en alleen vergoedingen aanvragen voor daadwerkelijk uitgevoerde EVC trajecten. De uitzendorganisatie dient op verzoek aan de Stichting alle gegevens, te verstrekken welke voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn, dan wel door de Stichting wenselijk worden geacht. De Stichting heeft het recht zelf of een onafhankelijke derde partij de verstrekte gegevens te (laten) controleren
2. De Stichting zal dit reglement en bijbehorende documenten jaarlijks op de website van de Stichting publiceren.

Artikel 7 - Aansprakelijkheid

De Stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor door anderen dan de stichting verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

Artikel 8 - Slotbepaling

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Bestuur van de Stichting.