

## FINANCIERINGSREGLEMENT DOORZAAM TEN BEHOEVE VAN DE VERGOEDING VOOR DIPLOMAROUTE

### Artikel 1 - Definities

---

1. *DOORZAAM*  
Stichting DOORZAAM, verder te noemen Stichting.
2. *SFU*  
Stichting Fonds Uitzendbranche.
3. *Werkgever/uitzendorganisatie*, verder te noemen *Uitzendorganisatie*  
De uitzendonderneming als bedoeld in Artikel 1 lid 2 van de cao Stichting Fonds Uitzendbranche.
4. *Werknemer/uitzendkracht*, verder te noemen *Uitzendkracht*  
Degene, die een arbeidsovereenkomst in de zin van art. 7:690 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten.
5. *Salarisstroom*  
Overzicht waarop zichtbaar is, dat er sprake is van loonbetaling aan de uitzendkracht gedurende de BBL of duale opleiding van de juridische entiteit die afgedragen heeft aan SFU en die gereserveerd heeft.
6. *Diplomaroute*  
Diplomaroute is een versnelde route naar het diploma, waarbij de uitzendkracht op basis van eerder opgedane praktijkkennis- en ervaring middels examens een officieel erkend MBO diploma behalen.
7. *Vergoeding*  
Door het bestuur van de Stichting, jaarlijks opnieuw vast te stellen aantal en hoogte van de vergoeding, ten behoeve van het diplomaroute voor de uitzendkracht.
8. *Het DOORZAAM vergoedingenportal*  
Het portal van de Stichting ([www.doorzaamvergoedingenportal.nl](http://www.doorzaamvergoedingenportal.nl)) waar al de handelingen rondom de vergoedingen plaatsvinden.

### Artikel 2 - Vaststelling vergoeding aan de Uitzendorganisatie

---

1. De Stichting kan aan de uitzendorganisatie een vergoeding toekennen ten behoeve van de diplomaroute van de uitzendkracht.
2. De vergoeding is te allen tijde exclusief BTW.
3. De Stichting hanteert twee betaalmomenten per jaar voor de diplomaroute.
4. Na de jaarlijkse vaststelling van de vergoeding door het bestuur, kan een uitzendorganisatie, voor maximaal 10 vergoedingen interesse tonen bij de Stichting. De vergoeding is voorbehouden aan die uitzendorganisatie die afdragen aan de Stichting Fonds Uitzendbranche. Er kan met de Stichting overleg gevoerd worden ten aanzien van een eventuele overschrijding van het aantal vergoedingen, dit bij onderrealisatie van het totaal aantal door het bestuur vastgestelde vergoedingen in enig jaar.
5. De uitzendorganisatie kan in aanmerking komen voor een vergoeding voor de diplomaroute indien voldaan is aan de volgende voorwaarden:
  - De diplomaroute is ingekocht bij ROC Rivier.
  - De uitzendorganisatie verzorgt de voorselectie en checkt of de uitzendkracht aan de volgende toelatingseisen voldoet:
    - De uitzendkracht is 21 jaar of ouder;
    - De uitzendkracht spreekt en schrijft Nederlands;

- De uitzendkracht is werkzaam bij een uitzendorganisatie;
  - De uitzendkracht is werkzaam in de sector waarvoor de diplomaroute wordt aangevraagd;
  - De uitzendkracht heeft in de afgelopen twee jaar minimaal 400 uur relevantie praktijkervaring opgedaan en werkzaamheden uitgevoerd binnen de gewenste diplomaroute;
  - De uitzendkracht voldoet aan de wettelijke toelatingseis. Zie artikel 2.6..
  - De uitzendorganisatie verzorgt de aanmelding bij ROC Rivor.
  - De (deel-)facturen worden door ROC Rivor aan de uitzendorganisatie verstrekt.
  - De volledige factuur, het betaalbewijs en loonstrook van de uitzendkracht wordt door de uitzendorganisatie bij de Stichting ingediend via het vergoedingenportal. De Stichting vergoedt 100% van de gehele diplomaroute en het examentraject, exclusief eventuele herkansingen.
  - Het initiatief voor de inzet van een diplomaroute is door uitzendorganisatie en/of uitzendkracht genomen én
  - De uitzendorganisatie en de betrokken uitzendkracht zijn het inzetten van de diplomaroute in overleg overeengekomen én
  - De uitzendorganisatie meldt de diplomaroute aan in de vergoedingenportal.
6. **Wettelijke toelatingseisen basisberoepsopleiding mbo (niveau 2)**  
Sinds 1 augustus 2014 zijn er voor de basisberoepsopleiding vooropleidingseisen. Dit houdt in dat iedereen die de basisberoepsopleiding wil volgen, aan de volgende vooropleidingseisen moet voldoen:
- basisberoepsgerichte leerweg of kaderberoepsgerichte leerweg: een diploma lager beroepsonderwijs (lbo), voorbereidend beroepsonderwijs (vbo) of voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (vmbo) of
  - theoretische leerweg: een MAVO-diploma of vmbo-diploma of
  - gemengde leerweg: een diploma mavo-vbo of een vmbo-diploma of
  - een bewijs dat de eerste 3 leerjaren van de havo of het vwo met gunstig gevolg is doorlopen of
  - in het bezit van een ander diploma of bewijsstuk dat de overheid heeft erkend op basis van een ministeriële regeling of
  - een assistent opleiding die opleidt tot hetzelfde beroep of dezelfde richting.
7. De Stichting zal vóór 15 februari in enig jaar vaststellen voor hoeveel vergoedingen de uitzendorganisatie in aanmerking komt. Tevens zal de Stichting terstond aangeven wanneer het maximaal beschikbare aantal vergoedingen in enig jaar bereikt is. Bij overschrijding van het aantal door het bestuur vastgestelde vergoedingen zal er per uitzendorganisatie naar rato worden toegekend.
8. De Stichting kan alleen vergoedingen uitkeren indien het SFU de jaarlijkse begroting van de Stichting heeft goedgekeurd.

### Artikel 3 - **Verplichtingen van de Uitzendorganisatie**

---

1. De uitzendorganisatie dient jaarlijks vóór 31 januari interesse te tonen voor de regeling in de vergoedingenportal.
2. De Stichting zal vóór 15 februari in enig jaar vaststellen voor hoeveel vergoedingen de uitzendorganisatie in aanmerking komt. Tevens zal de Stichting terstond aangeven wanneer het maximaal beschikbare aantal vergoedingen in enig jaar bereikt is. Bij overschrijding van het aantal door het bestuur vastgestelde vergoedingen zal er per uitzendorganisatie naar rato worden toegekend.
3. De uitzendorganisatie kan tot en met 31 december van enig jaar de gereserveerde vergoedingen op naam zetten. Na 31 december vervallen de gereserveerde vergoedingen die niet zijn benut.

4. Om aanspraak te maken op de uitbetaling van de vergoeding moet u al de stappen in het DOORZAAM vergoedingenportal behorende bij de diplomaroute uitgevoerd hebben.
5. De uitzendorganisatie dient medewerking te verlenen bij een eventuele enquête onder de uitzendkrachten. Deze enquête heeft tot doel om de kwaliteit van de uitvoering van de diplomaroute te toetsen.

#### **Artikel 4 - Informatieplicht**

---

1. De uitzendorganisatie zal de Stichting naar waarheid informeren en alleen vergoedingen aanvragen voor daadwerkelijk uitgevoerde diplomaroutes. De uitzendorganisatie dient op verzoek aan de Stichting alle gegevens te verstrekken welke voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn, dan wel door de Stichting wenselijk worden geacht. De Stichting heeft het recht zelf of een onafhankelijke derde partij de verstrekte gegevens te (laten) controleren
2. De Stichting zal dit reglement en bijbehorende documenten jaarlijks op de website van de Stichting publiceren.

#### **Artikel 5 - Aansprakelijkheid**

---

De Stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor en door anderen dan de Stichting verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

#### **Artikel 6 - Slotbepaling**

---

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur van de Stichting.